

Принято на педагогическом
Совете школы
Протокол № 14
От «28» мая 2025 г

Принято на заседании
родительского Совета
школы
Протокол № 3
От «27» мая 2025 г

Утверждаю
Директор МОУ
«Бадарминская СОШ»
О.В. Громова
Приказ № 52/1
от «30» мая 2025г



ПОЛОЖЕНИЕ
О летней трудовой практике учащихся
МОУ «Бадарминская средняя общеобразовательная школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Конституцией РФ, Семейным кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №163 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжести ручную», Уставом школы. Положение разработано в соответствии со статьей 34 пункта 4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Настоящее Положение является локальным актом МОУ «Бадарминская СОШ» (далее-Школа) и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Школе.

Летнюю трудовую практику проходят обучающиеся 1-х-8-кл, 10 классов, кроме детей-инвалидов и обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

Цели проведения летней трудовой практики:

Вооружение обучающихся определенными знаниями, умениями и навыками, необходимыми для участия в производительном труде, воспитание трудолюбия как нравственной черты личности, развитие творческого практического мышления.

Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережливого отношения к природе;
- формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к рабочим профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения;
- оказание посильной помощи по благоустройству территории Школы, привитие навыков самообслуживания;
- осуществление практической профориентации, формирование положительного отношения к процессу и результату собственного труда.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ:

2.1. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 1-х-8-кл, 10 классов, кроме детей-инвалидов и обучающихся, освобожденных по состоянию здоровья.

2.2. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику с 1 июня по 30 августа по графику, утвержденному директором школы:

Продолжительность летней практики составляет:

1-4 классы – 3 дня не более 1 часа в день;

5-8 классы-5 дней не более 2 часов в день;

10 класс-5 дней по 3 часа в день.

2.3. Через каждый час работы организуется перерыв 10 минут. 9 и 11-ые классы к летней практике не привлекаются.

2.4. График работ формируется заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе и руководителем Профильной смены, доводится до сведения учащихся, их родителей, на основе согласованных классным руководителем сроков задействованных в практике обучающихся.

2.5. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда.

2.6. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.7. Контроль за прохождением летней трудовой практики возлагается на классных руководителей.

2.8. За обеспечение фронтом работы отвечает заведующий хозяйством школы.

2.9. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами на школьной линейке.

3. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ ЛЕТНЕЙ ПРАКТИКИ.

Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы:

- на пришкольном участке: вскапывание земли на клумбах, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, уход за цветами, зелеными насаждениями;
- благоустройство школьной территории: уборка территории школы от мелкого мусора, озеленение территории; обрезка деревьев, кустарников, побелка бордюров, высаживание саженцев;
- уборка территории стадиона от мелкого мусора;
- генеральная уборка школы: мытье полов, парт, стульев; дверей;
- мелкий ремонт мебели и оборудования кабинетов;
- оказание помощи школьной библиотеке: ремонт книг; учебников; - оформительские и другие работы.

Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников. Виды и характер выполняемых работ: работа на пришкольном участке; оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году; работа по благоустройству территории школы, стадиона.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ

- 4.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда, санитарно-гигиенических норм, противопожарной безопасности.
- 4.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) учащихся. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.
- 4.3. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.
- 4.4. Классные руководители несут ответственность за общий учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ.

- 5.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.
- 5.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 5.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.
- 5.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.
- 5.5. Дети-инвалиды по состоянию здоровья освобождаются от прохождения летней практики.
- 5.6. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.
- 5.7. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

6. ОХРАНА ТРУДА

- 6.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии.
- 6.2. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

6.3. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

6.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет директор Школы.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1 При проведении летней трудовой практики обязательны следующие документы:

- журнал инструктажей по технике безопасности;
- журнал учета посещаемости;
- журнал учета проделанной работы;
- график прохождения практики;
- приказ «О начале летней трудовой практики учащихся»;
- анализ деятельности (справка) за период прохождения практики.

8. КОНТРОЛЬ

Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по учебно-воспитательной работе на педагогическом совете и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре и линейках.